

Bando di selezione pubblica tramite colloquio per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di Infermieri Professionali a tempo determinato – categoria C – posizione economica 1- Area dei Servizi alla Persona

Prot. n. 0001385 del 11.05.2016

IL DIRETTORE

in esecuzione della Determinazione del Direttore n. 61 del 10.05.2016 è indetta una selezione pubblica in conformità del vigente “Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale” approvato con Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 23 del 13.12.2012;

RENDE NOTO

Art. 1. Individuazione del posto e trattamento economico

E' indetto una selezione pubblica tramite colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria di candidati idonei da assumere a tempo determinato nel profilo professionale di “**INFERMIERE PROFESSIONALE**”.

Al posto suddetto è attribuita la categoria C - posizione economica 1^a del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Enti Locali 1998/2001, stipulato il 01.04.1999 e ss.mm.ii..

Al posto consegue il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Enti Locali:

- retribuzione tabellare: € 21.075,34 lordi annui, corrisposti per 13 mensilità;
- indennità di vacanza contrattuale: € 158,08 lordi annui, corrisposti per 13 mensilità;
- indennità di comparto: € 549,60 lordi annui, corrisposti per 12 mensilità;
- trattamento economico accessorio e quota aggiuntiva di famiglia, se dovuta.

Il trattamento economico suddetto è sottoposto alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 2. Normativa della selezione

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni del presente bando,
- dal vigente Regolamento dell'IPAB per i concorsi e le selezioni del personale approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 23 del 13.12.2012,
- dal Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165.
- dal Decreto Legislativo 11/04/2006 n.198

Art. 3. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Sono ammessi alla selezione i candidati dell'uno e dell'altro sesso, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso della cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea in regola con quanto previsto dal Decreto Legislativo 6/2/2007 n. 30, salvo quanto indicato nel DPCM 07/02/1994 n. 174 (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero possesso della cittadinanza di paesi terzi e titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) aver compiuto l'età di 18 anni;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) possesso del seguente titolo di studio: diploma universitario di infermiere professionale, ovvero diploma di infermiere professionale conseguito in base al precedente ordinamento;
- e) iscrizione all'Albo professionale degli infermieri;

- f) non aver riportato condanne penali, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le Leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 comma 1 lettera d) del D.P.R. 10/1/1957 n.3;
- i) essere in posizione regolare relativamente agli obblighi militari, solo per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva.

I requisiti di cui al precedente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione.

Art. 4. Riserva dei posti per il personale interno.

Non è operante la riserva dei posti disponibili.

Art. 5. Compilazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata su carta semplice, preferibilmente su facsimile allegato, e va indirizzata al Direttore dell'Ente. In tale domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapiti;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tal caso indicare quale);
- c) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) di essere in possesso del titolo di studio richiesto e dell'iscrizione all'Albo professionale di cui all'art. 3 lett. d);
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- f) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, nonché le eventuali cause di risoluzione per decadenza, dispensa o destituzione di precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- g) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma lett. d), del D.P.R. 10/01/1957 n.3;
- h) di essere fisicamente idonei a ricoprire il posto richiesto dal bando;
- i) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio necessario a sostenere il colloquio e i tempi necessari aggiuntivi;
- j) eventuale recapito per le comunicazioni se diverso da quello dichiarato alla lettera a);
- k) la posizione regolare relativamente agli obblighi militari (solo per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva);
- l) la presa visione del bando di selezione e la sua accettazione incondizionata.
- m) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali

La domanda deve essere firmata dal concorrente. La firma non deve essere autenticata.

Art. 6. Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare, entro il termine indicato nel presente bando di selezione:

- 1) fotocopia avanti e retro di un documento di identità valido da cui risulti la firma che ha apposto in calce alla domanda
- 2) fotocopia avanti e retro del codice fiscale o tessera sanitaria
- 3) fotocopia del titolo di studio o apposita certificazione;
- 4) curriculum vitae datato e firmato.

Art. 7. Presentazione della domanda – scadenza ore 12:00 di Venerdì 27 maggio 2016

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda di partecipazione con relativa documentazione alla segreteria dell'Ente **entro le ore 12:00 di Venerdì 27 Maggio 2016. Il termine è perentorio. Non verranno accettate le domande pervenute oltre il termine di scadenza previsto anche se**

spedite entro tale data e non verrà considerato utile il timbro postale.

La domanda di partecipazione potrà essere pervenire alternativamente:

- a mano, direttamente alla segreteria dell'Ente in Via San Francesco, 2 – 31028 Vazzola TV, dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30. Il candidato dovrà firmarla in presenza del funzionario dell'Ente addetto al ricevimento, esibendo un documento di identità valido; verrà rilasciata l'attestazione di avvenuta consegna.
- mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, allo stesso indirizzo suindicato,
- mediante corriere, allo stesso indirizzo suindicato;
- a mezzo posta certificata all'indirizzo info@pec.casamozzetti.it, solo se intestato al candidato e provenienti da indirizzi pec. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta.

Ai sensi del D.L. n. 185/2008 e ss.mm.ii. il candidato potrà alternativamente:

- inviare il modello di domanda di partecipazione come allegato di un messaggio inviato tramite la propria personale casella di PEC, purché lo stesso sia sottoscritto con firma digitale;
- inserire integralmente il testo della domanda di partecipazione alla selezione nel corpo principale del messaggio inviato tramite la casella personale PEC.

L'Ente declina fin d'ora ogni responsabilità per il mancato ricevimento delle comunicazioni dovuto ad inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici, a caso fortuito o forza maggiore non imputabili all'Ente.

Art. 8. Eventuale regolarizzazione della domanda

Nel caso in cui le domande presentino imperfezioni formali od omissioni, il concorrente verrà invitato, tramite mail al proprio indirizzo di posta elettronica a regolarizzare entro il termine perentorio indicato dall'Ente, a pena di esclusione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda:

- del cognome e nome
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

Art. 9 - Convocazione dei candidati

I colloqui previsti dalla selezione si svolgeranno **Mercoledì 8 Giugno 2016 alle ore 9:00** presso gli uffici amministrativi della Casa Eliseo e Pietro Mozzetti in via San Francesco, 2 – Vazzola (TV).

Il giorno 6 Giugno 2016 verrà pubblicato l'elenco degli ammessi alla selezione. Nessun ulteriore avviso sarà comunicato ai candidati, che sono tenuti a presentarsi nell'ora e nel giorno stabiliti, E' indispensabile presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di identità.

Art. 10. Modalità di espletamento della prova

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- tecnica socio-assistenziale e cultura infermieristica;
- legislazione sanitaria e sociale;
- nozioni di geriatria;
- nozioni sull'ordinamento assistenziale e normativa applicabile alle II.PP.A.B;
- profilassi delle malattie infettive e sociali
- elementi di immunologia e epidemiologia;
- igiene della persona anziana in comunità;
- nozioni sul rapporto di pubblico impiego;
- conoscenza delle materie del percorso formativo.

Verrà accertata la conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunziatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 11. Graduatoria e nomina dei vincitori

Al termine del colloquio verrà stilata una graduatoria di merito degli idonei.

L'ammissione dei candidati nella graduatoria finale non genera alcun diritto all'assunzione presso la Casa Eliseo e Pietro Mozzetti ma soltanto un diritto di precedenza tra concorrenti ammessi alla stessa. L'Ente avvierà distinti procedimenti di assunzione soltanto in caso di necessità legati alla vacanza temporanea di

personale nella Dotazione Organica.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, ad assumere servizio sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dell'impiego. Entro il termine perentorio di 5 giorni dalla data di ricevimento della raccomandata, il vincitore deve far pervenire all'Amministrazione dichiarazione formale di accettazione del posto.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Il rapporto di lavoro si intende risolto prima della scadenza fissata nel contratto in caso di rientro anticipato del dipendente sostituito.

Ogni altra documentazione utile ai fini della costituzione del rapporto di lavoro sarà richiesta dall'Ente direttamente alle amministrazioni pubbliche competenti al loro rilascio.

Nel caso in cui risulti che il vincitore abbia presentato, nella domanda o successivamente, dichiarazioni false o non veritiere, il rapporto di lavoro eventualmente già instaurato può essere risolto, salva inoltre la facoltà per l'Ente di procedere secondo legge.

Prima della nomina, il vincitore verrà sottoposto alla visita per la sorveglianza sanitaria, che sarà effettuata dal medico competente dell'Ente, allo scopo di accertarne l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni attribuite al posto da ricoprire. Se l'accertamento risulterà negativo, o se l'interessato non si presenterà senza giustificato motivo entro il termine fissato dall'Amministrazione, non si darà corso all'assunzione.

Art. 12. Validità della graduatoria

La validità della graduatoria, nonché la sua utilizzazione sono disciplinati dalla vigente normativa.

Essa è utilizzabile per eventuali coperture di posti per i quali la selezione è stata bandita e che, successivamente alla data di approvazione del bando ed entro il periodo di validità della medesima graduatoria, dovessero rendersi disponibili. Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

Art. 13. Periodo di prova

Dopo il positivo accertamento dei requisiti sopra indicati seguirà la firma del contratto individuale di lavoro.

Il lavoratore assunto a tempo determinato, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, può essere sottoposto ad un periodo di prova, secondo la vigente disciplina.

Art. 14. Rispetto delle norme statali e sulle IPAB

La selezione viene bandita nel rispetto delle disposizioni delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (Decreto Legislativo 11/4/2006 n. 198 e art. 57 del Decreto Legislativo 30/3/2001 n. 165).

Art. 15. Trattamento dei dati personali. Informazioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30/6/2003

In ottemperanza alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 30/6/2003 n. 196, i dati personali del concorrente sono oggetto di trattamento da parte di questa Istituzione al fine della esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative alla presente selezione, dell'utilizzo della graduatoria per eventuali assunzioni, nel rispetto della normativa vigente, secondo le seguenti modalità:

a) finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati:

- il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati.

- i dati sono trattati per le finalità istituzionali inerenti all'attività di questo Ente in particolare per gli adempimenti relativi alla esecuzione delle procedure di selezione e dell'utilizzo della relativa graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni.

- il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza.

b) la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria.

c) conseguenze dell'eventuale rifiuto a rispondere e a conferire i dati: impossibilità oggettiva ad effettuare l'ammissione del concorrente alla selezione.

d) i dati sono utilizzati e comunicati, per fini istituzionali, all'interno dell'Ente tra gli incaricati del trattamento e all'esterno per gli adempimenti relativi alla selezione quali la pubblicazione del punteggio

attribuito ai titoli e alle prove d'esame, la pubblicazione dell'elenco dei nominativi ammessi e della graduatoria di merito.

e) il concorrente ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dall'art. 13 del D L.gs. 196/2003. Per l'esercizio dei propri diritti il concorrente potrà rivolgersi all'ufficio segreteria dell'Ente.

f) il titolare del trattamento dei dati è l'IPAB "Casa Eliseo e Pietro Mozzetti".

Art. 16. Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare la scadenza della selezione, di riaprire i termini, o di revocarla qualora ne rilevasse la necessità

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale dell'Ente durante l'orario di ufficio, al n. 0438 740988 oppure potranno visitare il sito www.casamozzetti.it alla sezione concorsi.

Vazzola, 11.05.2016

IL DIRETTORE
Dr. Daniele Dal Ben

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA TRAMITE COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI INFERMIERI PROFESSIONALI A TEMPO DETERMINATO - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA 1 AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Al Direttore
della Casa Eliseo e Pietro Mozzetti
Via San Francesco, 2
31028 Vazzola (TV)

1 sottoscritt _____, in riferimento selezione pubblica tramite colloquio per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di Infermieri Professionali - categoria C1 - a tempo determinato - Area dei servizi alla persona -, indetto con determinazione del Direttore n. 61 del 10.05.2016 chiede di essere ammesso/a alla selezione suddetta.

A tal fine,

- ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47, 48 del D.P.R. 445/2000;
- consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, falsa e comunque contenente dati non corrispondenti al vero (art. 76 D.P.R. 445/2000) e della decadenza dai benefici previsti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000);
- a conoscenza che le amministrazioni che ricevono la presente "sono tenute ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive" (art. 71 D.P.R. 445/2000);

dichiara quanto segue:

- Di essere nato/a a _____ prov. _____ il _____
- Di essere residente in _____ prov. _____ cap. _____ via _____ n. tel. _____
- Di essere avere i seguenti recapiti: tel. _____ cell. _____
- email _____ pec _____
- Di essere cittadino/a italiano/a,
(oppure) di essere cittadino del seguente Stato membro della Comunità Europea _____
- Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
(oppure) di non essere iscritto/a nelle liste elettorali di _____
per i seguenti motivi: _____
- Di aver conseguito il seguente titolo di studio: _____
_____ in data _____ presso _____
- Di non aver subito condanne penali e di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimenti penali
(oppure) di aver subito le seguenti condanne penali: _____
(oppure) di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____

- Di avere prestato servizio presso l'Ente Pubblico _____
dal _____ inquadrato nella categoria/livello ____ area/servizio/ufficio _____
di figura professionale _____
- Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego presso una P.A., ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del T.U. approvato con DPR 10/1/57 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego per il posto messo a selezione.
- Di essere portatore di handicap, necessitando all'uopo dei seguenti ausili per gli esami e dei tempi necessari aggiuntivi: _____
- Di eleggere domicilio presso il quale devono, ad ogni effetto, essere rivolte le comunicazioni relative alla selezione (da compilare solo se diverso dalla residenza) in _____
via _____ tel. _____
- Di avere la seguente posizione agli effetti degli obblighi militari: _____
- Di aver preso visione del bando di selezione e di accettare tutte le norme in esso disciplinate.
- Di autorizzare la Casa Eliseo e Pietro Mozzetti al trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda, secondo le modalità indicate nel bando di selezione.

Allega alla presente:

- 1) fotocopia avanti e retro di un documento di identità valido da cui risulti la firma che ha apposto in calce alla domanda
- 2) fotocopia del codice fiscale
- 3) fotocopia del titolo di studio o apposita certificazione
- 4) fotocopia della ricevuta di iscrizione all'Albo professionale
- 5) curriculum vitae datato e firmato

Data _____

Firma _____

Se la domanda viene consegnata a mano, la firma deve essere posta in presenza dell'incaricato di Casa Mozzetti addetto al ricevimento, esibendo un documento di riconoscimento legalmente valido